

Arbeitszeit	Gesetze Aug	BV DV
<div style="border: 1px solid red; padding: 2px;">Tarifvertragliche Regeln</div> <ul style="list-style-type: none"> - Sozial- und vertragliche Arbeitszeitgestaltung 	<div style="border: 1px solid red; padding: 2px;">ArbZG ArbSchG → Vorschriften → GDA</div> <ul style="list-style-type: none"> → SGB IX → BEM → BetrVG 	<div style="border: 1px solid red; padding: 2px;">Arbeitszeit, Aug; Personalentwicklung Übernahme Personalplanung</div>

Home-office
 Vereinbarkeit
 Freizeit + Beruf

Inhalte BV | DV
 Ziel: Arbeitsplatz-
 erhalt
 Wissenstransfer
 Gesund in den
 Ruhestand

- Demografie-fester Betrieb -

Mögliche Inhalte BV | DV

Mögliche Inhalte BV | DV

1. Ziele ...
2. GB → für wen gelten die Regelungen
3. Demografieanalyse
 - ↳ Altersstruktur,
 - ↳ Qualifikation,
 - ↳ Geschlecht,
 - ↳ Abteilung, Arbeitsbereich
 - ↳ Austritt ... warum?
 → Ziel: Bedarfsanalyse
4. Maßnahmen mit Ziel
 "Demografiefester Betrieb"
 → Verknüpfung bestehenden betrieblichen Regelungen (z.B. BEM, BGF; Arbeitszeit ...)

PRG/OFFICE

- > Qualifikation
 - > Führung
 - > Mischarbeit
 - > Teamarbeit
 - > Wissenstransfer
 - > Entlastungstage / Verfügbarkeit
 - > Recht auf Nichterreichbarkeit
 - > vernünftige Personalplanung
 - > sozialverträgliche DP-Gestaltung
 - > soziale Leistung (Koordination mit Kita's, Elternbüros)
 - > leichte Teilzeit
 - ↳ Angebot Reduktion
 - ↳ Personaleinsatz
 - > Fitnessangebote
 - ↳ Zuschüsse, Zeit
 - > ...
 - ↳ Prüfung Kosten
5. Finanzierung -> Kosten trägt AG
6. Beteiligungsrechte
- PRG/office

- ↳ nur für bestimmte Altersgruppen → alle Altersgruppen
- Alters- gerechte
- Arbeitsbedingungen
- Führung („indirekte Steuerung“)
 - Mischarbeit
 - ↳ Arbeitszeit
 - ↳ Eingruppierung
 - ↳ Führung
 - soziale Angebote -> Kita's
 - Entlastungstage / Verfügbarkeitszeiten
 - Teamarbeit
 - ↳ Wissenstransfer
 - Recht auf Nichterreichbarkeit
- PRG/office