

Arbeitszeit	Gesetze Aug	BV DV
<div style="border: 1px solid red; padding: 2px;">Tarifvertragliche Regeln</div> <ul style="list-style-type: none"> - Sozial- und vertragliche Arbeitszeitgestaltung 	<div style="border: 1px solid red; padding: 2px;">ArbZG ArbSchG → Vorschriften → GDA</div> <ul style="list-style-type: none"> → SGB IX → BEM → BetrVG 	<div style="border: 1px solid red; padding: 2px;">Arbeitszeit, Aug; Personalentwicklung Übernahme Personalplanung</div>

Home-office
 Vereinbarkeit
 Freizeit + Beruf

Inhalte BV | DV
 Ziel: Arbeitsplatz-
 erhalt
 Wissenstransfer
 Gesund in den
 Ruhestand

- Demografie-fester Betrieb -

Mögliche Inhalte BV | DV

Mögliche Inhalte BV | DV

1. Ziele ...
2. GB → für wen gelten die Regelungen
3. Demografieanalyse
 - ↳ Altersstruktur,
 - ↳ Qualifikation,
 - ↳ Geschlecht,
 - ↳ Abteilung, Arbeitsbereich
 - ↳ Austritt ... warum?
 → Ziel: Bedarfsanalyse
4. Maßnahmen mit Ziel
 "Demografie-fester Betrieb"
 → Verknüpfung bestehenden betrieblichen Regelungen (z.B. BEM, BGF; Arbeitszeit ...)

PRG/OFFICE

- Qualifikation
- Führung
- Mischarbeit
- Teamarbeit
- Wissenstransfer
- Entlastungstage / Verfügbarkeit
- Recht auf Nichterreichbarkeit
- vernünftige Personalplanung
- sozialverträgliche DP-Gestaltung
- soziale Leistung (Koordination mit Kita's, Elternbüros)
- leichte Teilzeit
 - ↳ Angebot Reduktion
 - ↳ Personaleinsatz
- Fitnessangebote
 - ↳ Zuschüsse, Zeit
- ... Prüfung Kosten
- 5. Finanzierung → Kosten trägt AG
- 6. Beteiligungsrechte

- nur für bestimmte Altersgruppen → alle Altersgruppen
- Alters- gerechte
- Arbeitsbedingungen
- Führung („indirekte Steuerung“)
 - Mischarbeit
 - ↳ Arbeitszeit
 - ↳ Eingruppierung
 - ↳ Führung
 - soziale Angebote → Kita's
 - Entlastungstage / Verfügbarkeitszeiten
 - Teamarbeit
 - ↳ Wissenstransfer
 - Recht auf Nichterreichbarkeit