



17.02.2020

TARIFINFO – ONYX Power ENERGIEWIRTSCHAFT

TARIF ENERGIE

WAS ZÄHLT

BIST DU!

Tarifabschluss erreicht!

Trotz widriger Umstände, *guter Abschluss*

**750,-€ Sonderzahlung Corona-Prämie im Juni 2021
1,6% ab 1. Oktober 2021 und 2% ab 1. Oktober 2022**

Entgeltverhandlungen 2021

Die über 300 Beschäftigten der ONYX Power kümmern sich tagtäglich um die Versorgungssicherheit in Deutschland. Das ist zentral für den Erhalt einer funktionierenden Infrastruktur. Und diese Versorgungssicherheit für Wirtschaft und Gesellschaft gelingt nur gemeinsam mit den Beschäftigten.

Wir fordern gutes Geld für gute Arbeit.

Und das Signal aus allen Kraftwerken war einstimmig: ver.di ging mit der klaren Forderung nach einem kräftigen Plus beim Gehalt in die Tarifverhandlungen am 16.02.2021. Die ver.di Tarifkommission hatte sich auf diese Forderungen geeinigt!

Unter anderem:

- 4,5 Prozent mehr Lohn und Gehalt
- 100 Euro pro Monat für Azubis
- 12 Monate Laufzeit des Tarifvertrags
- ver.di Vorteilsregelung
- neue Erfahrungskomponente bei 12 Jahren

Nach intensiven Betrachtung und anschließender Beratungen der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen der ONYX Power starteten die online Verhandlungen.

Ein guter Tarifabschluss in kritischen Zeiten konnte erzielt werden.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, hinter uns liegt ein hartes Stück Arbeit. Nach Einschätzung der Tarifkommission haben wir unter schwierigen und besonderen Rahmenbedingungen ein akzeptables Ergebnis mit der Arbeitgeberseite erzielt.

- Abschluss eines Tarifvertrag Sonderzahlung Corona **750,-€** (steuer- und abgabenfrei) mit Auszahlung im Juni 2021 **für alle** am 01.02.2021 beschäftigten Arbeitnehmer und Auszubildenden auch Teilzeitbeschäftigte in voller Höhe
- **1,6%** ab dem 01.10.2021 Anhebung der Tabellen- und der Ausbildungsvergütungen
- **2%** ab dem 01.10.2022 weitere Anhebung der Tabellen- und Ausbildungsvergütungen
- Gesamtlaufzeit 25 Monate ab dem 01.02.2021 bis 28.02.2023

Zudem konnte in den Tarifverhandlungen eine betriebliche Zusage, für die erfolgsabhängige Vergütung für das Geschäftsjahr 2020, zahlbar im April 2021, mindestens in prozentualer Höhe des Vorjahres (rd. 53 % einer Monatsvergütung) zu zahlen, trotz des schwierigen Verlaufs des Geschäftsjahres 2020 verhandelt werden.

**Gemeinsam sind wir stark -
Gemeinsam in ver.di**

**Noch kein ver.di Mitglied?
Dann hier Mitglied werden:
www.mitgliedwerden.verdi.de**

Stefan Najda
ver.di Bundestarifsekretär

Voller Energie



