



TARIF ENERGIE

WAS ZÄHLT

BIST DU!

EWE

Nach 13 h Verhandlungsmarathon:

Respektabler Abschluss in unsicheren Zeiten!

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Am Abend des 25.2.2022 konnten wir nach 13 stündigen Verhandlungen endlich ein Durchbruch erzielen.

Das Verhandlungsergebnis im Einzelnen:

- Im März 2022 erhalten die Tarifbeschäftigten eine „Corona-Beihilfe“ in Höhe von **1.200 € netto**, Teilzeitbeschäftigte anteilig, Auszubildende erhalten 500€.
- Ab 1.6.2022 werden die Tabellenvergütungen für eine Laufzeit von 7 Monaten einheitlich um **2,1%** erhöht
- Ab 1.6.2022 werden die Ausbildungsvergütungen mit einem Festbetrag von **75 €** angehoben.
- Ab 1.1.2023 werden die Tabellenvergütungen einheitlich um **3,0%** erhöht.
- Laufzeit des neuen Tarifvertrages vom 1.3.2022-31.12.2023 [22 Monate]
- Abschluss eines eigenständigen Tarifvertrages zur **Übernahme** von Auszubildenden

Tarifkommission gibt „grünes Licht“

Nach intensiven Beratungen hat am späten Freitagabend die **ver.di** Tarifkommission ihre Zustimmung zum Verhandlungsergebnis erteilt und das Ergebnis bewertet:

- Die hohe Netto-Einmalzahlung als „Corona-Beihilfe“ ist eine soziale Komponente und kurzfristige Kompensation der hohen Inflation.
- Die 1. Stufe der Erhöhungen [2,1%] lässt nicht lange auf sich warten [3 Monate] und die 2. Stufe [3,0%] setzt bereits schon nach weiteren 7 Monaten ein. Die relativ lange Laufzeit ist deshalb verkraftbar.
- Die Ausbildungsvergütungen steigen mit dem Festbetrag überproportional an.
- Bei EWE gibt es erstmals einen eigenständigen Tarifvertrag zur Übernahme der Auszubildenden. Er verbessert die Grundlagen für eine unbefristete Übernahme! Er gilt bis Ende 2024 und wirkt für die Auszubildenden nach, die bis dahin ihre Ausbildung bei EWE begonnen haben.

Voller Energie

ver.di

