



TARIFINFO – EWE 19. Januar 2024

**TARIF ENERGIE**

**WAS ZÄHLT**

**BIST DU!**

**TARIFEINIGUNG ERZIELT!**

Am 18. Januar 2024 hat in Oldenburg die fünfte Verhandlungsrunde der aktuellen Entgelttarifrunde bei der EWE stattgefunden. Zum Tagesauftakt haben beide Seiten ihren Einigungswillen erneut bekräftigt. ver.di verwies auf das starke Signal des Warnstreiks am Vortag. Ca 1.000 EWE Kolleg\*innen hatten ihre Arbeit niedergelegt, um den Forderungen in dieser Tarifrunde Nachdruck zu verleihen.

Nach den anschließend folgenden Verhandlungen und Sondierungen legte die Arbeitgeberseite in der Nacht folgendes abschließendes Angebot vor:

- Lineare Erhöhung um 5,9%, mind. 295,-€ ab 01.01.2024
- Weitere lineare Erhöhung um 1,9% zum 1.2.2025
- Erhöhung der monatlichen Ausbildungsvergütung um 150,-€ ab 01.01.2024 und um weitere 50,-€ zum 1.2.2025
- Zahlung einer IAP in Höhe von 1.500,-€ (Azubis: 1.000,-€) mit der Februarabrechnung 2024 mit Stichtag 31.12.2023
- Fortsetzung des bestehenden TV Azubi-Übernahme
- Laufzeit: 20 Monate
- Maßregelungsverbot und Fortzahlung der Entgelte für die Teilnehmer\*innen am Warnstreik
- Das Ergebnis wird gemäß der GBV ÜT-Gehaltsentwicklung vom 04.05.2022 auf ÜT-Mitarbeitende übertragen
- Erklärungsfrist bis 16.02.2024

Dieses Angebot wurde heute in der ver.di Tarifkommission beraten. Positiv hervorzuheben ist die deutliche Anhebung des zuletzt angebotenen Mindestbetrags, die zweite Stufe und die Verbesserungen bei den Auszubildenden. Eine kürzere Laufzeit war bei Beibehaltung dieser Komponenten in dieser Höhe hingegen nicht einigungsfähig.

Die ver.di Tarifkommission hat daher einstimmig die Annahme dieses Angebots beschlossen. Dies liegt vor allem an dem Mindestbetrag, der sich bis in die Vergütungsstufe g2 (Berechnung auf 12 Monate) auswirkt und damit für alle betroffenen Vergütungsgruppen eine Erhöhung über 6% in der ersten Stufe bewirkt. So haben bspw. Kolleg\*innen in D3 durch diesen Abschluss in 2024 6,33% und bis August 2025 weitere 1,9 % nachhaltige Steigerungen in der Tabelle. Das bewirkt am Ende der Laufzeit eine monatliche Steigerung um ca. 389,-€. Im Vergleich dazu: bei dem finalen Angebot vom 15.12.2023 lag die nachhaltige Verbesserung in dieser Gruppe bei 3,71%.

Liebe Kolleg\*innen, wir hatten von euch in dieser Tarifrunde den Auftrag die Tabellenentgelte nachhaltig deutlich zu steigern, eine nachhaltige soziale Komponente zu vereinbaren, die Situation der Auszubildenden zu verbessern und eine kurze Laufzeit abzuschließen. Mit dieser Tarifeinigung haben wir eine kürzere Laufzeit als in den letzten Tarifabschlüssen bei der EWE, den höchsten Mindestbetrag im Branchenvergleich und eine Fortführung des Tarifvertrags zur Übernahme der Auszubildenden bei gleichzeitiger überproportionaler Steigerung der Ausbildungsvergütung. Das ist unser gemeinsamer Erfolg und eine wichtige Basis für die kommenden Tarifrunden bei der EWE. Danke für Eure Unterstützung! Weitere Infos folgen in Kürze. **Voller Energie**

**ver.di**

Mit kollegialen Grüßen

Eure ver.di Tarifkommission

